

Requirements for COVID-19 Safety in Temporary Worker Housing for Agriculture



Stop the spread of COVID-19: Employers and operators managing temporary worker facilities housing must follow these requirements, & workers should follow housing site policies. Source: <https://bit.ly/WA-LNI-TWH-Requirements>.



Employer Requirements



Worker Responsibilities

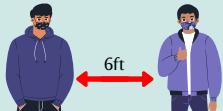


✓ COVID-19 Safety Training



Community health workers can visit to share resources.

✓ 6ft Physical Distance



6ft

✓ Frequent Cleaning



APPROVED

✓ Frequent Handwashing



20 SEC

✓ Wear Cloth Face Covering



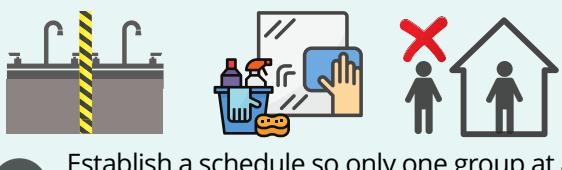
Employers will provide these for you at no cost.

✓ Paid Leave & Benefits

- Your employer will share information on benefits you may qualify for such as paid leave & worker's compensation. For details, see Resources below.
- If you are quarantined by your employer, you will be provided:



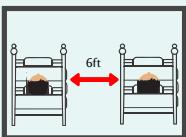
Shared Living Areas



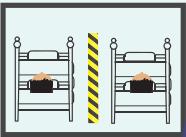
Establish a schedule so only one group at a time uses shared spaces, ensure sanitizing between groups, and install physical impermeable barriers in areas where workers come into close contact.

Maintain physical distancing & wear face coverings in common areas.

Sleeping Areas Non-Group Shelter



OR



Impermeable physical barriers must be cleaned daily, allow airflow, & not block exits.

Arrange bunk beds or beds 6ft apart or provide impermeable physical barriers. Ensure ventilation using air conditioning, fans, or open windows.

Only use the bottom bunk beds & sleep with head toward the wall. Do not visit others from different housing areas.

Sleeping Areas Group Shelter



Designate up to 15 workers to a group & ensure the group is maintained in housing, living, transportation, & working facilities.

Both bunks can be used but beds must be 6ft apart & workers must sleep head to toe.

COVID-19 Response Plan



Shutdown, clean & disinfect any areas where workers with symptoms were present.

Identify, isolate, & look after sick workers. When cases are identified, notify local health officer & people who may have been exposed.

Notify employer if you develop symptoms, if you may be potentially exposed and/or if you develop a temperature.

Governor's Proclamation for Outbreak Control



100.4°F or 38°C

- L&I DOSH
- Local Health District



Prevent an outbreak in the workplace by screening & monitoring workers & notifying health departments immediately once cases are identified.

Test entire workforce when 10% or 9+ workers test positive. Arrange medical visits twice daily for workers in isolation. Ensure worker access to phones in case of emergency. Report any cases of isolated workers to LNI DOSH within 24 hours at 1-800-423-7233.

If you test positive, follow medical provider instructions, stay isolated from others, & call 911 if you experience symptoms such as shortness of breath or chest pain.

Resources

WA Dept. of Labor & Industries

<https://bit.ly/WA-LNI-COVID-Resources>

Consultation, Visit: <https://bit.ly/WA-LNI-Consultation>

Complaints, Call: 1-800-423-7233, Press 2, Press 2

Workers Compensation: <http://bit.ly/WA-LNI-Workers-Comp>

WA Dept. of Health, Temp. Worker Housing

<http://bit.ly/WA-DOH-TWH>

NW Justice Project, Guidance Finding Additional Benefits, Call or Text: 509-225-0026

CDC Guidance

<https://bit.ly/CDC-COVID-Guidance>

EPA Cleaning Guidelines

<https://bit.ly/EPA-Cleaning-Guidelines>

PNASH Center

<https://bit.ly/pnash-covid>

DISCLAIMER: The information above is for general purposes only. These requirements must be tailored to the specific needs of the housing site. | Source: WA State Department of Labor and Industries, link: <https://bit.ly/WA-LNI-COVID-Resources> | For guidance contact L&I Consultation near you: <https://bit.ly/WA-LNI-Consultation>



PACIFIC NORTHWEST AGRICULTURAL
SAFETY & HEALTH CENTER



SCHOOL OF PUBLIC HEALTH
UNIVERSITY of WASHINGTON



Requisitos para la seguridad sobre COVID-19 en viviendas para trabajadores agrícolas temporales

Alto a la propagación de COVID-19: los empleadores y quienes administren las viviendas de trabajadores temporales deben seguir estos requisitos y los trabajadores deben seguir las pólizas de viviendas. Fuente: <https://bit.ly/WA-LNI-TWH-Requirements>.



Requisitos para el empleador



Responsabilidades del trabajador



Entrenamiento de seguridad sobre COVID-19

Distancia física (6 pies o 2m)

Limpieza frecuente

Lavado de manos frecuente

Usar mascarilla de tela

Permiso pagado y beneficios

Su empleador compartirá con usted información sobre los beneficios para los que pueda calificar, como permiso pagado y compensación al trabajador. Para detalles, consulte los recursos a continuación.

Si su empleador lo pone en cuarentena, se le proporcionará:



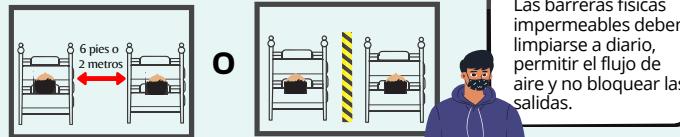
Áreas en viviendas compartidas



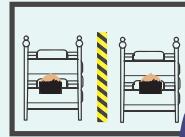
Establecer un horario para que solo un grupo a la vez use espacios compartidos, garantice la desinfección entre los grupos e instale barreras físicas impermeables en las áreas donde los trabajadores tengan contacto cercano.

Mantener distancia física y usar cubre bocas en áreas comunes.

Áreas para dormir Refugios no en grupo



O



Las barreras físicas impermeables deben limpiarse a diario, permitir el flujo de aire y no bloquear las salidas.

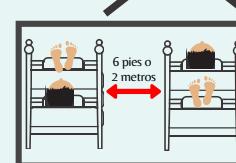
Organizar las literas o camas con una distancia de al menos 2 metros (6 pies) o instalar barreras físicas impermeables. Asegurar una ventilación adecuada proporcionando aire acondicionado, abanicos, o manteniendo las ventanas abiertas.

Utilice solamente la cama de abajo de las literas y duerma con la cabeza hacia la pared. No visite a compañeros en otras áreas de vivienda.

Áreas para dormir Refugios en grupos



Designe hasta 15 trabajadores para un grupo y asegúrese de que el grupo se mantenga en la vivienda, transporte e instalaciones de trabajo.



Utilice únicamente el baño, la cocina y otras instalaciones compartidas por su grupo. No visite a otras personas que no estén en su grupo.

Se pueden usar ambas literas, pero las camas deben estar separadas a 6 pies y los trabajadores deben dormir de la cabeza a los pies.

Plan de respuesta a Covid-19



Cierre, limpie y desinfecte las áreas donde se presentaron los trabajadores con síntomas.



Identificar, aislar y cuidar a los trabajadores enfermos. Cuando se identifiquen casos, notifíquese al oficial de salud local y a las personas que puedan haber estado expuestas.

Notificar al empleador si tiene síntomas, si puede estar potencialmente expuesto y/o si tiene fiebre.

Proclamación del gobernador para el control de los brotes



100.4°F o 38°C

- L&I DOSH
- Distrito de salud local



Prevenga un brote el trabajo revisando y dándole seguimiento a los trabajadores, y notificando de inmediato a los departamentos de salud cuando se identifiquen casos.



Evaluar a todos los trabajadores cuando el 10% o 9 trabajadores o más resulten positivos. Organizar visitas médicas dos veces al día para los trabajadores aislados. Asegurar el acceso de los trabajadores a teléfonos, en caso de emergencia. Informar cualquier caso de trabajadores aislados a L&I DOSH dentro de las 24 horas al 1-800-423-7233.

Si su resultado es positivo, siga las instrucciones del proveedor médico, manténgase aislado de los demás, y llame al 911 si tiene síntomas como, dificultad para respirar o dolor en el pecho.

Recursos

WA Dept. of Labor & Industries

<https://bit.ly/WA-LNI-COVID-Recursos-Esp>

Consultas, visite:

<http://bit.ly/WA-LNI-Consulta>

Quejas, llame al:

1-800-423-7233, oprima 2 y luego 2

Reclamos por lesión, llame al:

1-800-547-8367, oprima 2

WA Dept. of Health, Temp. Worker Housing

<http://bit.ly/WA-DOH-TWH>

NW Justice Project, Orientación para encontrar beneficios adicionales, llame o envíe un texto: 509-225-0026

CDC, Guía para la industria agrícola

<http://bit.ly/CDC-COVID-Agricultura>

EPA, Guía para limpieza y desinfección

<https://bit.ly/EPA-Desinfección-Español>

PNASH Center

<https://bit.ly/pnash-covid>

