

Historia #2: Sueños Americanos

	<p>Este es un nuevo método que estamos utilizando, donde los trabajadores forestales cuentan sus propias historias.</p>
<p>Descripción de la historia</p>	<p>Esta historia que le vamos a mostrar es la historia de un trabajador forestal que constantemente sufrió maltrato y humillación por sus supervisores. Un día, al estar trabajando en California por 25 días seguidos por 13 o 14 horas diarias, un amigo se descuidó y cortó un pino que le cayó en la cabeza y un brazo partiéndolo en 3 lugares. No recibió atención médica en California y tuvo que regresar a Oregón para que se la dieran allí.</p> <p>Los puntos claves que se ilustran en esta historia:</p> <p><u>Condiciones inseguras</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Este trabajo es muy peligroso, pero se pueden evitar muchas lesiones y se puede establecer un mejor plan de emergencia. • Los trabajadores no deberían trabajar tan cerca el uno al otro cuando cortan árboles • La comunicación en el trabajo es crítica <p><u>Tratando con la lesión después:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Muchos capataces, compañías y trabajadores reaccionan mal ante una emergencia. • No se proporcionó atención médica adecuada al trabajador lesionado en el lugar de trabajo, o a tiempo. <p><u>Accidentes que afectan a las familias:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • La familia del trabajador fue afectada negativamente y tuvo que ayudarlo a encontrar la atención médica que necesitaba. • Las conclusiones del trabajador: "Esta pesadilla no ha llegado a su fin. Continúo ayudando a mi familia, pero no ha sido lo mismo desde que me sucedió esto. Pero no me doy por vencido. Segire peleando".
<p>Objetivos</p>	<p>Después de ver y discutir esta historia digital, los trabajadores podrán:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Describir las formas de prevenir que un árbol les caiga encima 2. Describir lo que el empleador debe proveer si usted se lesiona. 3. Describir como un lesión puede impactar y afectar a toda la familia
<p>Tiempo</p>	<p>15 minutos – 30 minutos dependiendo de la ubicación y la conversaciones</p>
<p>Audiencia</p>	<p>CORTO: Pequeño grupo de trabajadores (1-4) en la calle o en lugares públicos MÁS LARGO: Grupo de trabajadores (+4) con una cita establecida</p>
<p>Materiales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • iPad / tableta • Parlantes / audífonos y adaptador apropiado • Tarjetas con puntos de conversación (opcional)

Pasos / Notas

1. Muestre la historia primero. Antes de continuar, dales a los participantes un momento para que vean y asimilen el contenido.
2. Pídale a los participantes que compartan cómo se sienten después de ver la historia y describan como se conectan con algunas partes de la historia.
3. Use las preguntas y los puntos de discusión para guiar una conversación sobre la historia. Si tiene más tiempo, puede cubrir los "Puntos adicionales" en la última columna.

	Si tiene un corto período de tiempo (10-30 min). Asegúrese de discutir las siguientes preguntas:	Puntos adicionales
¿Qué le pareció la historia?	<p>¿Cómo le hizo sentirse? ¿Ha experimentado algo como lo que experimentó este trabajador?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperanza de una vida mejor en los EE. UU. • Lesionarse • Recibir un trato injusto en el trabajo 	
¿Qué le llamó la atención de la historia?	<p>¿Qué noto? ¿De qué habló el trabajador?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajando durante muchos días seguidos, muchas horas • No recibió la atención médica que necesitaba; su esposa tuvo que ayudar. • Una lesión puede afectar a toda la familia 	
¿Cuál piensa es el impacto que el accidente tuvo en la familia del trabajador?	<ul style="list-style-type: none"> • Estrés, miedo, sobrecarga para la familia • Tiempo lejos de la familia • Menos ingresos 	
¿ Como cree se podía haber prevenido esta lesión?	<ul style="list-style-type: none"> • Estar 2 o 3 árboles de separación al trabajar • Poner atención a donde están sus compañeros de trabajo • Mejorar la comunicación en el trabajo • Prestar más atención al mirar arriba, mirar abajo, y mirar hacia los lados • Tener plan de emergencias 	<ul style="list-style-type: none"> • “Conocemos a los trabajadores que han decidido entre ellos trabajar a la distancia, y el capataz no intentó detenerlos”.
¿Conoce las obligaciones del contratista? (<i>respecto a las condiciones de trabajo</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Proveer equipo de protección personal • Ambiente de trabajo seguro • Proveer información y entrenamiento sobre los peligros en el trabajo en el idioma y forma que comprendan mejor • Tener plan de emergencia y botiquín de primeros auxilios • Proveer compensación médica 	<ul style="list-style-type: none"> • Proveer equipo de protección personal (PPE) que funciona y motivarles a que lo usen • Animar a los trabajadores a comunicarse entre ellos mismos • <u>Descansos</u>: La ley de Oregón establece que trabajadores tienen derecho a:

	<ul style="list-style-type: none"> • Al lesionarse, proveer transporte seguro • Proveer transporte seguro • Proveer agua limpia y respetar los descansos 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Descansos pagados (10 minutos) por cada 4 horas trabajadas ○ Almuerzo: 30 minutos (sin pago)
¿ Qué pasos debe tomar la compañía cuando ocurre una lesión en el trabajo?	<ul style="list-style-type: none"> • Debe notificar al mayordomo inmediatamente • Debe llevar al trabajador lesionado al hospital más cercano • Debe recibir atención médica adecuada • El lesionado debe recibir compensación del trabajador • El trabajador lesionado debe tener suficiente tiempo para recuperarse 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando alguien se lastima, debe llevar al trabajador al hospital más cercano • Puede recibir compensación laboral llenando el Formulario 801 y informando al médico que se trata de una lesión relacionada con el trabajo
¿Qué otras protecciones tienen los trabajadores?	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a tomar acciones para mejorar las condiciones de trabajo • Derecho a reportar equipo o herramientas defectuosas • Derecho a Reportar hostigamiento o acoso • Derecho a protección contra las represalias • Derecho a pedir inspección de OSHA y hablar con el inspector en privado 	<ul style="list-style-type: none"> • Exprese su opinión si cree que una tarea o idea es peligrosa. • Si presenta una queja ante OSHA, debe decir que desea ser anónimo. • Hay protecciones contra represalias. • El contratista no puede despedirte por ejercer tus derechos, pero si sucede, busca ayuda de organizaciones de asistencia legal. • Los trabajadores pueden presentar una queja ante la Oficina de Labor e Industrias de Oregón (BOLI)

Preguntas adicionales si el tiempo lo permite (30-60 minutos)

Cierre

Como le mencione antes, este es un nuevo método que estamos usando y nos gustaría hacerle unas preguntas sobre el método.

Si tiene un corto período de tiempo (10-30 min). Asegúrese de discutir las siguientes preguntas:

1. ¿Qué le gustó acerca del video?

2 ¿Hay algo que no le gustó acerca del video? ¿Porque?

3. ¿Qué le gustó o no le gustó sobre el resto del taller y la discusión?

4. ¿Aprendió algo nuevo? ¿Qué aprendió?



HISTORIA #2

“SUEÑOS AMERICANOS”

12/2017

Objetivos de la historia

- Describir las formas de prevenir que un árbol le caiga encima
- Describir lo que el empleador debe proveer si usted se lesiona.
- Describir como un lesión puede impactar y afectar a toda **la familia**

12/2017

- Este es un nuevo método que estamos usando y describe la historia de trabajadores forestales narradas por ellos mismos.
- Esta historia que le vamos a mostrar es la historia de un trabajador forestal que constantemente sufrió maltrato y humillación por sus supervisores. Un día, al estar trabajando en California por 25 días seguidos por 13 o 14 horas diarias, un amigo se descuidó y cortó un pino que le cayó en la cabeza y un brazo partiéndolo en 3 lugares. No recibió atención médica en California y tuvo que regresar a Oregón para que se la dieran allí.
- Vamos a ver la historia....

12/2017



¿QUE LE PARECIÓ LA HISTORIA?

Escuche las opiniones

12/2017



**¿QUÉ LE LLAMÓ LA ATENCIÓN DE
LA HISTORIA?**

Escuche las opiniones

12/2017

¿CUÁL PIENSA ES EL IMPACTO QUE EL ACCIDENTE TUVO EN LA FAMILIA DEL TRABAJADOR?



**Estrés, miedo,
sobrecarga
para la familia**



**Tiempo lejos de
la familia**



Menos ingresos

12/2017

¿ COMO CREE SE PODÍAN HABER PREVENIDO ESTAS LESIONES?



La ley requiere que los trabajadores trabajen por lo menos 2 árboles de separación.



Tener plan de emergencia

- Mirar arriba
- Mirar abajo
- Mirar a todos lados
- Cuidado con los compañeros de trabajo



Mejorar la comunicación en el trabajo



¿CUÁLES SON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA?

(RESPECTO A LAS CONDICIONES DE TRABAJO)



✓ Proveer equipo de protección personal

✓ Ambiente de trabajo seguro

✓ Proveer información y entrenamiento sobre los peligros en el trabajo

- En idioma y forma que comprendan

✓ Tener plan de emergencia y botiquín de primeros auxilios 

✓ Proveer compensación médica

- Pagar los gastos médicos
- Posible pago por salario perdido

✓ Al lesionarse, proveer transporte seguro



✓ Proveer agua limpia y respetar los descansos

- Fatiga y deshidratación aumentan probabilidad de sufrir accidentes



12/2017

¿QUÉ PASOS DEBE TOMAR LA COMPAÑÍA CUANDO OCURRE UNA LESIÓN EN EL TRABAJO?

1

El mayordomo debe de ser notificado inmediatamente

- Para evaluar la situación

2

Debe llevar al lesionado al hospital más cercano

- Dependiendo de la gravedad



3

El lesionado debe Recibir atención médica adecuada

- Y pago por sueldo perdido

4

El lesionado debe ser informado que puede aplicar para recibir compensación del trabajador

- Llenar forma 801

5

El lesionado debe tener suficiente tiempo para recuperarse

- Cambiar tareas diarias

¿QUÉ OTRAS PROTECCIONES TIENEN LOS TRABAJADORES?

DERECHO A

Tomar acciones para mejorar las condiciones de trabajo

- Hablar entre ustedes si algo parece inseguro

Reportar equipo o herramientas defectuosas

- Sin temor a recibir una represalia

Reportar hostigamiento o acoso

- aunque es difícil de probar



Protección contra las represalias

- No puede ser despedido por ejercer sus derechos o pedir descansos
- Si son despedidos, pueden demandar a la empresa

Pedir inspección de OSHA y hablar con el inspector en privado

- Puede pedir ser anónimo



12/2017

Como le mencione antes, este es un nuevo método que estamos usando y nos gustaría hacerle unas preguntas sobre el método.

1. ¿Qué le gustó acerca del video?
2. ¿Algo que no le gustó acerca del video? ¿Porque?
3. ¿Qué le gustó o no le gustó sobre el resto del taller y discusión?
4. ¿Aprendió algo nuevo? ¿Que aprendió?