

Historia #4: Sueños Truncados

	<p>Este es un nuevo método que estamos utilizando, donde los trabajadores forestales cuentan sus propias historias.</p>
<p>Descripción de la historia</p>	<p>Esta historia que le vamos a mostrar es la historia de un trabajador forestal que salió de México a los 16 años, motivado por el deseo de ayudar a su familia. Llegó a Oregón y empezó a trabajar en la sierra donde comenzaron los accidentes. Primero le cayó un árbol encima y estuvo una semana sin trabajar y no recibió compensación por este tiempo. No había quien lo ayudara para reclamar estos derechos. Después, una rama le cayó en el cuello haciéndole 3 aberturas graves. Nadie le ayudo. Regresó al trabajo a los tres días de haber recibido los puntos, y se le terminaron infectando. Al final, el mayordomo lo despidió.</p> <p>Los puntos claves que se ilustran en esta historia:</p> <p><u>Primeros auxilios</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • No se proporcionó atención médica adecuada en el lugar de trabajo. Su empleador es responsable de asegurarse de que reciba los primeros auxilios y, si es necesario, que lo tomen para recibir tratamiento médico. • Los trabajadores tienen derecho a la compensación de los trabajadores y a recibir atención médica por lesiones y pagos si pierden los salarios durante más de 3 días o si se los hospitaliza durante la noche. <p><u>Tratando con la lesión después:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • El trabajador tuvo que esperar mucho tiempo antes de recibir atención médica adecuada. • El capataz no ha devuelto las llamadas del trabajador y continúa evitándolo. • El capataz terminó despidiéndolo
<p>Objetivos</p>	<p>Después de ver y discutir esta historia digital, los trabajadores podrán:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Describir las formas de prevenir que un árbol le caiga encima 2. Describir lo que el empleador debe proveer si usted se lesiona. 3. Describir como una lesión puede impactar y afectar a toda la familia
<p>Tiempo</p>	<p>15 minutos – 30 minutos dependiendo de la ubicación y las conversaciones</p>
<p>Audiencia</p>	<p>CORTO: Pequeño grupo de trabajadores (1-4) en la calle o en lugares públicos MÁS LARGO: Grupo de trabajadores (+4) con una cita establecida</p>
<p>Materiales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • iPad / tableta • Parlantes / audífonos y adaptador apropiado • Tarjetas con puntos de conversación (opcional)

Pasos / Notas

1. Muestre la historia primero. Antes de continuar, dales a los participantes un momento para que vean y asimilen el contenido.
2. Pídale a los participantes que compartan cómo se sienten después de ver la historia y describan como se conectan con algunas partes de la historia.
3. Use las preguntas y los puntos de discusión para guiar una conversación sobre la historia. Si tiene más tiempo, puede cubrir los "Puntos adicionales" en la última columna.

Pregunta	Si tiene un corto período de tiempo (10-30 min). Asegúrese de discutir las siguientes preguntas:	Puntos adicionales
¿Qué le pareció la historia?	¿Cómo se sintió? <ul style="list-style-type: none"> • ¿Triste, solo, lleno de esperanza? 	
¿Qué le llamó la atención de la historia?	¿Qué notó? ¿De qué se hablaba en la historia? <ul style="list-style-type: none"> • Su hermano tenía solo 16 años, no tenía a nadie que lo ayudara. • La importancia del respeto y la dignidad en el trabajo. • El trabajador se lesionó gravemente varias veces 	
¿Conoce a alguien que ha experimentado algo como en esta historia?	<ul style="list-style-type: none"> • Pídeles que compartan. 	
¿Cómo cree que se podían haber prevenido estas lesiones?	<ul style="list-style-type: none"> • La ley requiere que los trabajadores trabajen por lo menos 2 árboles de separación. • Asegurándose dónde están sus compañeros de trabajo. • Mejorando la comunicación en el trabajo • Prestando atención a su entorno mirando hacia arriba, hacia abajo y hacia los lados • Tener un plan de emergencia 	<ul style="list-style-type: none"> • "Conocemos a los trabajadores que han decidido entre ellos trabajar a la distancia correcta (para evitar ser golpeados por los árboles que caen), y el capataz no intentó detenerlos".
¿Sabe cómo la compañía debe de tratar un trabajador lesionado?	<ul style="list-style-type: none"> • Debe notificar al mayordomo inmediatamente • Debe llevar al trabajador lesionado al hospital más cercano • Debe recibir atención médica adecuada • El lesionado debe recibir compensación del trabajador • El trabajador lesionado debe tener suficiente tiempo para recuperarse 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando alguien se lastima, debe llevar al trabajador al hospital más cercano • Puede recibir compensación laboral llenando el Formulario 801 y informando al médico que se trata de una lesión relacionada con el trabajo

<p>¿Cuáles son las obligaciones del contratista? (Con respecto a las condiciones de trabajo)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proveer información y entrenamiento sobre los peligros en el lugar de trabajo en el idioma y forma que comprendan mejor • Tener un plan de emergencia y botiquín de primeros auxilios. • Proporcionar compensación a los trabajadores. Esto cubre los gastos médicos por lesiones relacionadas con el trabajo y el pago si pierde los salarios durante más de 3 días. • Proveer transporte seguro. • Proveer descansos y agua limpia 	<ul style="list-style-type: none"> • Animar a los trabajadores a comunicarse entre ellos mismos • <u>Descansos:</u> La ley de Oregón establece que trabajadores tienen derecho a: <ul style="list-style-type: none"> ○ Descansos pagados (10 minutos) por cada 4 horas trabajadas ○ Almuerzo: 30 minutos (sin pago)
<p>¿Qué otras protecciones tienen los trabajadores?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a tomar acciones para mejorar las condiciones de trabajo • Derecho a reportar equipo o herramientas defectuosas • Derecho a Reportar hostigamiento o acoso • Derecho a protección contra las represalias • Derecho a pedir inspección de OSHA y hablar con el inspector en privado 	<ul style="list-style-type: none"> • Exprese su opinión si cree que una tarea o idea es peligrosa. • Si presenta una queja ante OSHA, debe decir que desea ser anónimo. • Hay protecciones contra represalias. • El contratista no puede despedirte por ejercer tus derechos, pero si sucede, busca ayuda de organizaciones de asistencia legal. • Los trabajadores pueden presentar una queja ante la Oficina de Labor e Industrias de Oregón (BOLI)

Preguntas adicionales si el tiempo lo permite (30-60 minutos)

Cierre

Como le mencione antes, este es un nuevo método que estamos usando y nos gustaría hacerle unas preguntas sobre el método.

<p>Si tiene un corto período de tiempo (10-30 min). Asegúrese de discutir las siguientes preguntas:</p>
<p>1. ¿Qué le gustó acerca del video?</p>
<p>2. ¿Hay algo que no le gustó acerca del video? ¿Porque?</p>
<p>3. ¿Qué le gustó o no le gustó sobre el resto del taller y la discusión?</p>
<p>4. ¿Aprendió algo nuevo? ¿Qué aprendió?</p>



HISTORIA #4

“SUEÑOS TRUNCADOS”

12/2017

Objetivos de la historia

- Describir las formas de prevenir que un árbol le caiga encima
- Describir lo que el empleador debe proveer si usted se lesiona.
- Describir como un lesión puede impactar y afectar a toda **la familia**

12/2017

- Este es un nuevo método que estamos usando y describe la historia de trabajadores forestales narradas por ellos mismos.
- Esta historia que le vamos a mostrar es la historia de un trabajador forestal que salió de México a los 16 años, motivado por el deseo de ayudar a su familia. Llegó a Oregón y empezó a trabajar en la sierra donde comenzaron los accidentes. Primero le cayó un árbol encima y estuvo una semana sin trabajar y no recibió compensación por este tiempo. No había quien lo ayudara para reclamar estos derechos. Después, una rama le cayó en el cuello haciéndole 3 aberturas graves. Nadie le ayudó. Regresó al trabajo a los tres días de haber recibido los puntos, y se le terminaron infectando. Al final, el mayordomo lo despidió.
- Vamos a ver la historia....

12/2017

**¿QUE LE PARECIÓ LA
HISTORIA?**

Escuche las opiniones

12/2017

¿QUÉ LE LLAMÓ LA ATENCIÓN DE LA HISTORIA?

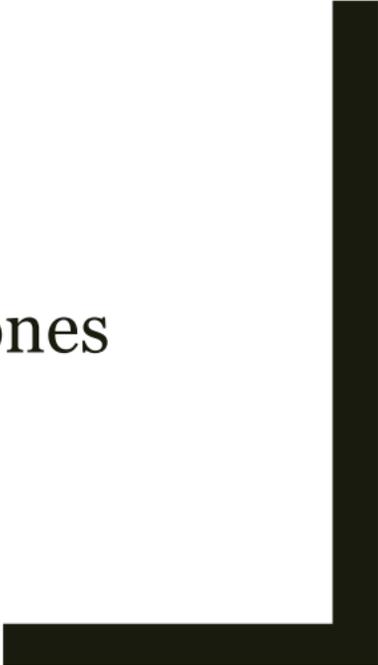
Escuche las opiniones

12/2017



**¿CONOCE A ALGUIEN QUE HA
EXPERIMENTADO ALGO COMO
EN ESTA HISTORIA?**

Escuche las opiniones



12/2017

¿ COMO CREE SE PODÍAN HABER PREVENIDO ESTAS LESIONES?



La ley requiere que los trabajadores trabajen por lo menos 2 árboles de separación.



Tener plan de emergencia

- Mirar arriba
- Mirar abajo
- Mirar a todos lados
- Cuidado con los compañeros de trabajo



Mejorar la comunicación en el trabajo



¿SABE CÓMO LA COMPAÑÍA DEBE DE TRATAR UN TRABAJADOR LESIONADO?

1

El mayordomo debe de ser notificado inmediatamente

- Para evaluar la situación

2

Debe llevar al lesionado al hospital más cercano

- Dependiendo de la gravedad



3

El lesionado debe recibir atención médica adecuada

- Y pago por sueldo perdido

4

El lesionado debe ser informado que puede aplicar para recibir compensación del trabajador

- Llenar forma 801

5

El lesionado debe tener suficiente tiempo para recuperarse

- Cambiar tareas diarias

¿CUÁLES SON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA?

(RESPECTO A LAS CONDICIONES DE TRABAJO)



✓ Proveer equipo de protección personal

✓ Ambiente de trabajo seguro

✓ Proveer información y entrenamiento sobre los peligros en el trabajo

- En idioma y forma que comprendan

✓ Tener plan de emergencia y kit de primeros auxilios



✓ Proveer compensación médica

- Llenar forma 801
- Explicar que fue una lesión del trabajo

✓ Al lesionarse, proveer transporte seguro



✓ Proveer agua limpia y respetar los descansos

- Fatiga y deshidratación aumentan probabilidad de sufrir accidentes

12/2017

¿QUÉ OTRAS PROTECCIONES TIENEN LOS TRABAJADORES?

DERECHO A

Tomar acciones para mejorar las condiciones de trabajo

- Hablar entre ustedes si algo parece inseguro

Reportar equipo o herramientas defectuosas

- Sin temor a recibir una represalia

Reportar hostigamiento o acoso

- aunque es difícil de probar



Protección contra las represalias

- No se le puede despedir por ejercer sus derechos o demandar descansos
- Si son despedidos, pueden demandar a la compañía

Pedir inspección de OSHA y hablar con el inspector en privado

- Puede pedir ser anónimo



12/2017

Como le mencione antes, este es un nuevo método que estamos usando y nos gustaría hacerle unas preguntas sobre el método.

1. ¿Qué le gustó acerca del video?
2. ¿Algo que no le gustó acerca del video? ¿Porque?
3. ¿Qué le gustó o no le gustó sobre el resto del taller y discusión?
4. ¿Aprendió algo que era nuevo para usted? ¿Qué aprendió?

Para terminar quisiéramos que por favor complete este cuestionario (entregue el cuestionario)